

# PLANO PARA A IGUALDADE

**EMPRESA** MARL - Mercado Abastecedor da Região de Lisboa, SA

**IDENTIFICADOR** P-2022/40

**SETOR** Setor empresarial do Estado

**DATA DE SUBMISSÃO** 13-11-2022

## CARACTERIZAÇÃO

	INDICADORES	MULHERES	HOMENS
<b>FAIXA ETÁRIA</b>	15-24 anos	0	0
	25-34 anos	1	0
	35-44 anos	0	4
	45-64 anos	8	10
	>65 anos	0	0
<b>HABILITAÇÕES LITERÁRIAS</b>	Ensino básico	0	7
	Ensino secundário	4	4
	Ensino superior	5	3
<b>RECURSOS HUMANOS</b>	Orgãos de administração	1	2
	Orgãos de fiscalização	0	1
	Orgão sociais	2	6
	Dirigentes Superiores de 1º grau	0	0
	Dirigentes Superiores de 2º nível	0	1
	Direção Intermédia de 1º grau	0	0
	Direção Intermédia de 2º grau	3	0
	Pessoal Técnico Superior	2	4
	Coordenação Técnica	0	0
	Pessoal Assistente Técnico	4	2
	Encarregado/a Geral Operacional	0	0
	Encarregado/a Operacional	0	0

## PLANO PARA A IGUALDADE

<b>RECURSOS HUMANOS</b>	Pessoal Assistente Operacional	0	9
	Pessoal estagiário/a	0	0
<b>VÍNCULO CONTRATUAL</b>	Contrato de trabalho sem termo	9	13
	Contrato de trabalho a prazo	1	0
	Contrato de trabalho incerto	0	0
	Contrato com vínculo de trabalho temporário	0	0
	Outras situações( prestação de serviços)	0	0

# PLANO PARA A IGUALDADE

## MEDIDAS

**DIMENSÃO:** Igualdade nas condições de trabalho

**SUBDIMENSÃO:** Salários

**Prevenção de práticas discriminatórias**

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Assegurar o princípio de salário igual para trabalho igual ou de valor igual	Realização de uma verificação interna, e de uma revisão (se necessária), da determinação do valor das retribuições (base e complementares), de modo a garantir que têm por base a quantidade, a natureza e a qualidade do trabalho, de forma igual para homens e mulheres, de forma a respeitar o princípio “salário igual para trabalho igual ou de valor igual”	Administração	Todos	incluído	No seguimento da implementação do Programa de Implementação de Carreiras e Avaliação de Desempenho	2023	
Assegurar o princípio de salário igual para trabalho igual ou de valor igual	Realização de uma análise interna, e de uma revisão (se necessária), do sistema de análise das funções, procurando garantir que obedece a critérios de valorização claros, objetivos e transparentes, de forma a respeitar o princípio “salário igual para trabalho igual ou de valor igual”	Administração	Todos	incluído	No seguimento da implementação do Programa de Progressão de carreira e avaliação de desempenho	2023	

## PLANO PARA A IGUALDADE

Assegurar a informação a trabalhadoras e trabalhadores sobre direitos e deveres em matéria de igualdade e não discriminação - Promover a transparência da política salarial	Criação e implementação de procedimento para assegurar que a empresa divulga anualmente informações sobre os salários junto de trabalhadoras e trabalhadores e as respetivas estruturas representativas	Administração	Todos	incluido	No seguimento da implementação do Programa de Implementação de Carreiras e Avaliação de Desempenho	2023	
---	---	---------------	-------	----------	--	------	--